



Tromlitz Häubi GmbH

EIN WEITERBILDUNGSANGEBOT FÜR INTERESSIERTE AUS DER BAU- UND
PLANUNGSBRANCHE

KURSPROGRAMM HERBST 2016

August 2016

Die Leitidee: Die Bedeutung des Projekt- und Prozessmanagements

Gute Führungskräfte im Planungs- und Bausektor, besonders Projektleiter, Gesamtleiter und/oder Bereichsleiter sind auf den Markt gesucht. Sie sind allerdings Mangelware. Für viele Projektierungsbüros ist Projektmanagement ein zentrales Thema. Es stellt einen Erfolgsfaktor dar und zählt deshalb zu den zwingend erforderlichen Kernkompetenzen der Unternehmungen. Herkömmliche Bildungseinrichtungen haben diesen Bedarf noch kaum erkannt und bieten nur ein begrenztes Aus- und Weiterbildungsprogramm in diesem Bereich.

Mit unserer Weiterbildung bieten wir Ausbildung von der Praxis und für die Praxis. Wir wollen einen Beitrag zur Nutzung und Verbreitung fortschrittlicher Managementmethoden und Arbeitstechniken in der Planungs- und Baubranche zu leisten. So sollen beispielsweise die Prinzipien von Lean Construction und die Arbeit mit digitalen Gebäudemodellen (BIM) in der Praxis verankert werden. Fundamentaler Wandel und die Nutzung neuer Technologien setzen ein sicheres organisatorisches und fachliches Fundament voraus. Deshalb widmen wir uns der Festigung praktischer Fähigkeiten, mit denen Arbeitsprozesse in der Planung und in der Baurealisierung erfolgreich gestaltet werden. Dieses Angebot orientiert sich am unmittelbaren Bedarf der teilnehmenden Firmen und deren Mitarbeitenden. Effektive Arbeitsweise im Alltag schafft Wettbewerbsstärke und damit Freiraum für den Fortschritt.



Erhöhter Lerneffekt: Verknüpfung von Theorie, Austausch und praktisches Üben

Kriterien bei der Wahl einer Weiterbildung sind die persönlichen Ziele, der Zeitaufwand, die Kosten und der Lerneffekt. Im Arbeitsleben ist Zeit ein sehr knappes Gut. Wenige können sich längere Absenzen leisten. Arbeitsgeber müssen aus nachvollziehbaren Gründen die Zeit für die Weiterbildung ihrer Mitarbeitenden sorgfältig bemessen. Wenn sich Menschen für Aus- oder Weiterbildungen entscheiden, mit denen sie primär einen offiziellen Titel anstreben, haben sie andere Beweggründe und Ziele als bei der Wahl einer kurzen, praxisorientierten Weiterbildung.

Wir dringen mit ausgewählten, praxisrelevanten Themen rasch in die Tiefe vor und festigen diese mit praxisnahen Übungen und Trainingsaufgaben für den Berufsalltag. Die Kurszeit begrenzt sich auf wenige Tage, verteilt über mehrere Monate. Die persönlichen Erfahrungen während den Trainingszeiten werden reflektiert und weiterentwickelt. Ziel ist es, rasch neue Fähigkeiten in den beruflichen Alltag zu übertragen und die Effektivität der Kursteilnehmer zu steigern. Unser didaktisches Modell erhöht nicht nur den Lerneffekt, es nimmt auch wenig Arbeitszeit in Anspruch und ist deshalb besonders kosteneffizient.

Praxisseminar Leadership

sich selbst und andere führen, organisieren, coachen und reflektieren

Was der Kurs leisten kann

Zunehmende Komplexität und viele Koordinationsaufgaben im Planungs- und Bauprozess erfordern mehr und bessere Führung. Ziel ist es, die Arbeit im Unternehmen und in den Projekten sinnvoll zu strukturieren und vorausschauend zu planen. Im Kern geht es darum, Teams zur Arbeitsfähigkeit zu führen und die Beziehungen zwischen den Teammitgliedern und mit externen Beteiligten bewusst zu gestalten. Wenn Teams auseinanderbrechen, liegt dies meistens an zwischenmenschlichen Störungen und nicht an Problemen auf der Sachebene. Wie geht man mit den unterschiedlichen Interessen von Kunden, Vorgesetzten, involvierten Abteilungen und den eigenen Mitarbeitenden um? Wie organisiert man ein schlagkräftiges Team und wie schätzt man die vorhandenen Ressourcen und Fähigkeiten richtig ein? Wie vermag eine Führungskraft zu begeistern, zu überzeugen und Konflikte zu lösen?

Im Kurs üben Sie sich anhand konkreter Situationen im Umgang mit Führungsaufgaben und Führungsinstrumenten. Sie erleben dabei, dass Führung zu einem grossen Teil seriöses Handwerk ist, das man erlernen kann, und keine angeborene Fähigkeit. Im Austausch mit Kolleginnen und Kollegen erkennen Sie die Bedeutung der eigenen Vorbildwirkung.

Kurstag	Datum	Thema
1	Mittwoch 28.09.2016	Voraussetzungen, Selbstführung, Führungsmodelle <ul style="list-style-type: none"> - Selbstführung als Voraussetzung für die Teamführung - Führungsgrundsätze und Führungsaufgaben - Die persönliche Führungssituation verstehen
2	Mittwoch 26.10.2016	Arbeitsorganisation und Führungsinstrumente <ul style="list-style-type: none"> - Aufgaben erkennen und strukturieren - Delegieren und mit Zielen führen - Aufgaben, Kompetenzen und Verantwortung im Gleichgewicht halten
3	Mittwoch 16.11.2016	Menschen in Teams führen, Sozialkompetenz <ul style="list-style-type: none"> - Formelle und informelle Führung; Teamprozesse und Konflikte - Die Schwierigkeit ein Planungsteam zu führen - Leistung messen und beurteilen
4	Mittwoch 07.12.2016	Das Führungssteuerrad, Führungswerkzeuge <ul style="list-style-type: none"> - Instrumente zur Steuerung auf der Sachebene - Mittel zur Führung auf der zwischenmenschlichen Ebene - Die persönliche Führungstoolbox erarbeiten

Kurskosten

CHF 2'500.- für vier Kurstage inkl. Kosten für Material, Unterlagen, Seminarraum und Verpflegung, exkl. MwSt. Individuelle Reisekosten der Teilnehmenden sind im Preis nicht enthalten.

Praxisseminar: Konfliktmanagement

Schwierige Situationen bewältigen und mit Störungen umgehen

Was der Kurs leisten kann

Innerhalb der eigenen Disziplin sind wir gut ausgebildet und finden uns unter Gleichgesinnten rasch zurecht. Bauen findet aber immer stärker in Netzwerken statt. Bauherren, Investoren, Behörden, Facility Manager, Fachspezialisten und nicht zuletzt die Käufer und Nutzer nehmen einen breiten Raum in diesem Beziehungsgeflecht ein. Erfolg in der Projektführung und im Unternehmen hängt zu achtzig Prozent davon ab, wie die Zusammenarbeit auf der zwischenmenschlichen Ebene gestaltet wird. Der Arbeitsalltag ist geprägt von gegensätzlichen Interessen und Ansprüchen. Sie können genauso Quelle produktiver Auseinandersetzung wie zerstörerischer Streitigkeiten sein. Wenn es nicht gelingt, Konfliktsituationen positiv zu nutzen, verschwenden wir nur Energie und Geld.

Im Kurs üben Sie anhand realer Situationen und an eigenen konkreten Beispielen, wie Sie Konfliktsituationen erkennen, sie verstehen und Strategien zur Bewältigung der Situation entwickeln. Ein Schwerpunkt liegt darin, die eigene Rolle und das eigene Verhalten im Konflikt zu verstehen und daraus Ansätze für die positive Konfliktlösung abzuleiten.

Kurstag	Datum	Thema
1	Dienstag 01.11.2016	Konflikte erkennen und verstehen <ul style="list-style-type: none">- Was sind Konflikte und wie kommen sie zustande?- Konfliktanalyse, Beteiligte, Positionen, Interessen- Eskalationsstufen verstehen und Konfliktsituationen beurteilen
2	Mittwoch 02.11.2016	Kommunikation im Krisen- und Konfliktfall <ul style="list-style-type: none">- De-Eskalationsstrategien entwickeln und Massnahmen planen- Eigene Haltung, Ziele und Botschaften entwickeln- Gesprächsführung in der Konfliktsituation

Kurskosten

CHF 1'200.- für zwei Kurstage inkl. Kosten für Material, Unterlagen, Seminarraum und Verpflegung, exkl. MwSt. Individuelle Reisekosten der Teilnehmenden sind im Preis nicht enthalten

Wer wir sind

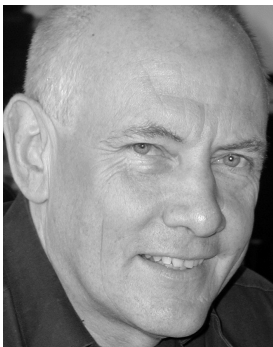
Unser Angebot und das didaktisches Modell basieren auf langjährigen persönlichen Erfahrungen in den unterschiedlichen Sparten unserer Branche, aus eigener Führungstätigkeit, selbständiger Tätigkeit und einer vielfältigen Dozenten- und Weiterbildungserfahrung.

Tromlitz Häubi GmbH

Eschbergweg 1
8635 Dürnten

Adresse neu ab 01.08.2016!

www.tu-fh-gmbh.ch
info@tu-fh-gmbh.ch
T +41 (0)43 817 45 20



Friedrich Häubi ist dipl. Arch. ETH/SIA und verfügt über einen Exec. MBA der Universität St. Gallen. Er arbeitet seit 2001 selbständig in Zürich als Berater für Projektmanagement und Projektentwicklung. Vorher war er bei der Göhner Merkur Gruppe, Zürich in verschiedenen Führungsfunktionen tätig, zuletzt als Direktor. An der Berner Fachhochschule, Architektur, Holz und Bau war er Professor für Immobilienökonomie und Management und leitete bis 2012 die Abteilung Bachelor Architektur. An der Universität Zürich, wirkt er als Dozent im Studiengang Master of Advanced Studies in Real Estate (CUREM). An der Fachhochschule Nordwestschweiz war er Studiengangleiter Bauprozessmanagement, arbeitet jetzt daneben als Professor am Institut für 4D- Technologien und leitet Kurse beim SIA.



Ulrika Tromlitz ist MSc Arch. Chalmers TH/SIA und verfügt über einen Exec. MBA der Universität St. Gallen und ein Diplom als Marketingleiterin SGMI St. Gallen. Sie arbeitet seit 2004 selbständig in Zürich als Beraterin für Architektur- und Ingenieurbüros in den Bereichen Führung, Projektmanagement und Organisationsentwicklung. In mehreren Unternehmen der Planungsbranche wirkt sie als Verwaltungsrätin. Davor war sie in Geschäftsleitungsfunktionen bei namhaften Unternehmungen tätig, wie z.B. Herzog & de Meuron, Stücheli Architekten und bei der Göhner Merkur Gruppe. Sie hat langjährige Erfahrung an verschiedenen Hochschulen und unterrichtet zurzeit an der Fachhochschule Nordwestschweiz, Hochschule für Architektur, Bau und Geomatik und leitet Kurse beim SIA.