
Projektfalle Nr. 5 Unklare Zusammenarbeit

Unter dem Titel "Projektfallen" berichten wir regelmässig über praktische Probleme in der Führung von Bauprojekten

Was läuft hier schief?

Projektleiter Willig ist ein guter und gewissenhafter Fachmann und aus diesem Grund wird er als Planungsleiter für die Ausführung der Wohnüberbauung Paradiso bestimmt. Er freut sich sehr über das geschenkte Vertrauen und bereitet die Arbeit nach besten Wissen und Gewissen vor.

Nach einiger Zeit erkundigt sich sein Vorgesetzter nach dem Verlauf. Projektleiter Willig erzählt, dass er eigentlich zufrieden sei, und dann schildert er die Situation so:

Es wird viel diskutiert, was zwar viel Zeit in Anspruch nimmt, aber die Diskussionen sind sehr interessant und er möchte als Projektleiter sicherstellen, dass nichts vergessen geht. Deshalb führt er auch viele bilaterale Gespräche.

Willig fügt hinzu, dass es ihm die Fachplaner schwer machen. Sie lösen ihre Aufgaben immer wieder unvollständig und zu spät. Es ist für ihn eine grosse Herausforderung, die Fachplaner zu überzeugen und zu motivieren. Besonders anstrengend ist es, den Bauherrn dazu zu bringen Entscheidungen zu treffen. Projektleiter Willig befürchtet allmählich den Überblick zu verlieren. Er beklagt den entstandenen Mehraufwand und den zeitlichen Verzug, etwas was natürlich alle frustriert.

Auf die Nachfrage seines Vorgesetzten, ob er das Projekt wieder auf Kurs bekommen werde, versichert Projektleiter Willig, dass er alles im Griff habe, auch wenn es zurzeit sehr anstrengend sei.

Auflösung siehe unten



Auflösung:

Wir lernen Projektmanagement meistens nach der Methode trial-and-error, und das ist meistens sehr anstrengend. Oft fehlen uns Kenntnisse über die verschiedenen Methoden der integralen Planung und Zusammenarbeit. Wahl und Einsatz von Hilfsmitteln, die Prozessgestaltung und der Umgang mit Schnittstellen bestimmen, wie wir effektiv zusammenarbeiten. Jede Projektsituation ist anders und muss situativ beurteilt werden, eine Fähigkeit, die zu den Kernkompetenzen jedes Projektleiters zählen sollte. Viele Konflikte können vermieden werden wenn wir gezielt Entscheidungs-, Sitzungs-, Konfliktlösungsmethoden einsetzen, unsere persönliche Arbeitsmethodik optimieren und bewusst unsere Prozesse und die Zusammenarbeit gestalten. Komplexen Aufgaben auf weniger belastende Art zu lösen hilft allen Beteiligten